



## FORMATE DER ZUSAMMENARBEIT

Die Wege zu einem lebenslangen, selbstbestimmten und ganzheitlichen Lernen sind vielfältig. Allen gemeinsam ist, dass sich Antworten auf offene Fragen beim Lernen entwickeln. Verschiedene Motive, Lernziele und Teilnehmende erfordern unterschiedliche Formate der Zusammenarbeit.

Manchmal reichen kleine Impulse für Veränderungen, manchmal erfordert es langfristige Begleitprozesse, um Widerstand zu überwinden und für neue Ideen zu öffnen, manchmal braucht es Wissensvermittlung, um sich Themen zu eigen zu machen, manchmal sind die Dialoge, das gemeinsame Erleben und der Austausch der eigentliche Mehrwert. Immer braucht es einen Rahmend, der Lernen, Verständigung und ein Miteinander ermöglicht.

### PROZESSBEGLEITUNG

- ◆ Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung von Lernprojekten und Veränderungsprozessen

### WORKSHOPS

- ◆ Lernimpulse durch die Kombination von Wissensvermittlung und methodisch gestalteten Reflexionsübungen

### FOLLOW-UP

- ◆ Nachhaltigkeit durch Sicherung von Lernimpulsen und individueller Begleitung durch die Kombination von Wissensvermittlung und methodisch gestalteten Reflexionsübungen

### KICK-OFF

- ◆ Würdigung von Teilnehmenden und ihren Persönlichkeiten, Kompetenzen, Erfahrungen, Erwartungen, Themen, Ideen und Arbeitsweisen

### COACHING

- ◆ Systemisches Beratungssetting für die Bearbeitung individueller Themen

### WERKSTATT

- ◆ Intensivierung von Kompetenzentwicklung durch gemeinsames Arbeiten and praktisch relevanten Arbeitsthemen mit kollegialer Fallberatung in prozessleitender Begleitung

### SEMINARE

- ◆ Thematischer Wissenstransfer in längerfristigen Lernmodulen mit praktischen Übungen und Reflexionseinheiten

### BLENDED LEARNING

- ◆ Kombination von Präsenzveranstaltungen mit E-Learning-Impulsen für den nachhaltigen Lerntransfer



ONLINE



ONSITE

